



PRESTATION AUTISTES ASPERGER : LE PROGRAMME

Public : Autistes Asperger ayant un niveau d'études Bac + 2 minimum ou équivalent

Modalités de la prestation : Elle alterne des phases en individuel et en collectif

Modalités d'évaluation : Bilan fonctionnel, Bilan sensoriel, Bilan environnemental et participation au groupe projet

OBJECTIFS DU PROGRAMME:

- La prestation vise à valoriser les potentiels des personnes Asperger à haut potentiel par le développement de leurs habiletés socio-professionnelles et leur capacité à maîtriser leur environnement.
- Promouvoir dans et vers l'entreprise les compétences des personnes autistes à haut potentiel.

CONTENU DU PROGRAMME :

TEMPS 1 : PRÉPARATION DU CANDIDAT ET RECHERCHE D'ENTREPRISE

PHASE 1 (EN INDIVIDUEL) : DEFINITION DES PROFILS SENSORIEL, FONCTIONNEL ET ENVIRONNEMENTAL

Découverte du candidat, recueil des attentes :

- Présentation du programme. Concrétiser la démarche.
- Présentation et élaboration des outils et des 3 profils, sensoriel, fonctionnel et environnemental.
- Validation par un psychologue des profils.

PHASE 2 (EN COLLECTIF) : PREPARATION DU CANDIDAT, ATELIERS COLLABORATIFS

- Module 1 : Constitution de la mallette du candidat et élaboration du SONCAS
 - La mallette du candidat : CV, lettre de motivation, diplômes, entretiens recrutement...
 - SONCAS : Identifier les catégories de valorisation de ses compétences, trouver les arguments du pourquoi moi.
- Module 2 : Réalisation d'un argumentaire
 - Identification des forces respectives, élaboration du CAPB.
 - Identifier les différents entretiens et s'exercer aux entretiens par des mises en situation.
- Module 3 : Aborder et renforcer les habiletés socio-professionnelles
 - Décoder et ajuster les interactions en milieu Professionnel.
 - S'outiller pour faire face aux aléas.
 - Construire et accepter une critique en entreprise.
 - Décoder les us et coutumes en entreprise.
 - Identifier les leviers pour s'inscrire dans un collectif de travail.
 - Intégrer le mode d'urgence dans une planification des tâches.
 - Apprendre à savoir composer avec les rythmes de travail de chacun.
- Participation à une séquence de job dating avec des professionnels du recrutement.

PHASE 3 (EN INDIVIDUEL) : PREPARATION ET ACCOMPAGNEMENT DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI

- Objectivations et stratégies de recherche d'emploi.
- Analyse éventuelle des causes d'insuccès dans les recherches antérieures.
- Bilan régulier des démarches (tous les 15 jours).
- Mise en place d'une démarche de recherche d'emploi co-construite et co-réalisée avec le conseiller Afiph Emploi Compétences.

TEMPS 2 : SUIVI DU CANDIDAT EN ENTREPRISE

PHASE 4 (EN INDIVIDUEL) : PRISE DE POSTE

- Préparation de l'entreprise à la prise de poste, présentation à l'entreprise du profil environnemental.
- Formation-sensibilisation de l'entreprise et des collaborateurs au syndrome Asperger.
- Accompagnement en présentiel à la prise de poste à la demande du candidat.

PHASE 5 (EN INDIVIDUEL) : SUIVI POST PRISE DE FONCTIONS

- Un suivi en entreprise sera mis en place en accord avec le candidat et l'entreprise.
- Des temps d'échanges avec le candidat seront organisés hors temps de travail afin de bilancer sa situation en entreprise.

LES MODALITES DU PROGRAMME :

LES POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Définition de votre profil environnemental pour que votre prise de poste soit faite dans un cadre optimal.
- Une visibilité des étapes de la prestation par la mise en place, dès le début du dispositif d'un diagramme de Gantt.
- Des ateliers collaboratifs axés sur les techniques de recherches d'emploi, d'entretiens professionnels, des codes de l'entreprise (habiletés socio-professionnelles), et de mise en valeur de vos capacités.
- Valorisation de votre CV sur la plateforme DesTalents H+.
- Mise en lien avec notre réseau d'entreprises partenaires.
- Accompagnement en présentiel à la prise de poste.

LE FINANCEMENT

- L'intégralité des coûts de la prestation est pris en charge par l'Agefiph.
- Le bénéficiaire devra s'acquitter uniquement de ses frais de transport.

NOTRE PARTENAIRE PRIVILEGIE



NOS CERTIFICATIONS



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action
suivante: **Actions de formation**

NOUS CONTACTER

Elisabeth DE HARLEZ
Chargée d'insertion professionnelle —
Job coach
Tel: 07 63 90 59 58
elisabeth.deharlezdedeulin@afiph.org

Afiph Emploi Compétences
20, rue Leconte de Lisle