

20, rue Leconte de Lisle
38029 Grenoble Cedex
Tél. : 04 58 55 21 70
Courriel : emploicompetences@afiph.org
www.afiph-emploi-competences.org

Salariés du secteur Médico-Social

PRÉPARATION AU MÉTIER D'AES EN ESSMS

Public : professionnels des ESSMS
Pas de prérequis

Rythme et Tarif :
- 10 séquences de 2h30 soit 25h de formation
- Un groupe de 8 à 10 stagiaires
- 4650 € ou 516 € / stagiaire sur la base de 9 stagiaires

Modalités d'évaluation :
- Attestation de formation et questionnaire de satisfaction

OBJECTIFS DE L'ACTION :

- Cette formation vise à former les futurs alternants AES à la connaissance de l'association AFIPH et aux caractéristiques spécifiques du public accueilli et accompagné.
- Cette action de formation permettra aux participants de travailler les attendus associatifs en termes de posture et d'écrits professionnels.
- Le futur alternant apprendra à développer les soft skills, ou compétences comportementales, telles que son ouverture à la critique, son inscription dans l'équipe, son adaptabilité dans les interactions aux autres. Il se saisira aussi des outils internes spécifiques à son secteur d'intervention et sera ainsi dans les conditions optimales d'une prise de poste rapide.

DESCRIPTIF DE L'ACTION :

Cette formation va donner l'ensemble des éléments nécessaires au positionnement d'un alternant AES en ESSMS, à travers les modules suivants :

● Accompagner les publics des ESSMS de l'AFIPH :

Différencier les types de handicap et adapter ses comportements en conséquence
Travailler les représentations collectives du secteur médico-social
Identifier l'offre d'une structure associative et en connaître les avantages et contraintes
Intégrer les droits des usagers dans une pratique déontologique

● Adopter une posture professionnelle :

Savoir travailler en équipe dans le respect d'une organisation globale
S'adresser de façon appropriée aux usagers et aux professionnels
Se positionner différemment dans l'accompagnement d'un enfant ou d'un adulte
Mettre en place les conditions du Pouvoir Agir
Inscrire sa pratique dans la Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité

● **Rédiger des écrits professionnels :**

- Évaluer les besoins et prestations selon la grille SERAFIN
- Recueillir les éléments en synthétisant et structurant ses propos
- Utiliser une méthodologie et construire un plan d'actions
- Garantir la confidentialité et engager sa responsabilité
- Accéder et manipuler les logiciels communs (type AGEVAL et DNUU)

● **Prévention et gestion de la violence :**

- Prendre en compte la violence inhérente aux caractéristiques du public
- Appliquer les mesures de prévention existantes
- Se saisir des procédures en place pour la gestion de situation de crise

MODALITES :

- La programmation est basée sur cinq journées de 5 h pour le groupe.
- Le groupe est composé de professionnels en poste dans un établissement ou un service médico-social.
- Les journées de formation sont découpées en deux temps : un temps théorique et un temps de transposition pour une meilleure mise en œuvre.
- La participation active des participants est recherchée pour rendre le contenu très concret au regard des différentes situations vécues au sein de l'ESSMS.

INTERVENANTS :

- Les intervenants sont des professionnels du secteur ayant une double compétence : l'encadrement et la formation.