

20, rue Leconte de Lisle
38029 Grenoble Cedex
Tél. : 04 58 55 21 70
Courriel : emploicompetences@afiph.org
www.afiph-emploi-competences.org



REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante: **Actions de formation**

Module 8 :

Découvrir le marché du travail et approfondir ma connaissance des métiers, des employeurs et des besoins locaux

3 Lieux de formation :
Grenoble / Voiron / Grésivaudan

Durée : 9 Heures soit 3 séquences
de 3 Heures

Prérequis : avoir contractualisé les
composantes de son parcours Inclu
Pro Formation

OBJECTIFS DE L'ACTION :

Objectifs de formation :

- Découvrir et explorer les filières, les entreprises, les métiers et activités recherchées, en tension et en développement sur le territoire à travers des outils d'information et d'analyse du bassin d'emploi
- Appréhender la création / reprise d'entreprise (portage salariale, SCOP, micro entreprise, entreprise individuelle...)
- Exploiter les contacts professionnels (réseau personnel et partenariaux des prestataires)
- Comprendre les besoins et les exigences des employeurs publics et privés

Objectifs Pédagogiques :

- Savoir communiquer.
- Initier une prise de recul et capacités d'analyse.
- Aiguiser la curiosité, l'autonomie, la motivation, vision, esprit d'entreprendre

DESCRIPTIF DE L'ACTION :

Découvrir et explorer les filières, les entreprises, les métiers et activités, en tension

- Connaître son environnement économique
- Déterminer sa zone d'économie de recherche
- Réaliser un tableau des BMO de son secteur

- Explorer des sites ressources tels France compétences, Orientation pour tous
- Assurer une veille sur les entreprises à fort potentiel de recrutement et celles en développement (La bonne boîte, les MDE)

Appréhender les différentes modalités de création/reprise d'entreprise

- Découverte des statuts d'entrepreneuriat
- Identifier les structures qui accompagnent les porteurs de projets économiques

Rencontrer et échanger avec des acteurs locaux

- Identifier les cibles appropriées et dresser un tableau de préparation
- Organiser la veille, le suivi, et les suites à donner des contacts établis
- Rencontrer les acteurs économiques locaux
- Se rendre à des informations collectives de recrutement et présentation métier

Exploiter ses contacts professionnels et personnel et développer son réseau

- Dresser une liste des événements liés à l'emploi
- Créer ses outils réseaux (Linkedin, forums emplois)
- Se rendre aux salons, et participer à des visites d'entreprises

Découvrir et comprendre les exigences des employeurs

- Dresser la liste des attentes employeurs
- Comprendre les enjeux de recrutement et les modalités
- Réaliser des simulations d'entretiens d'embauche
- Appréhender les Softs skills

MODALITES :

- Ateliers collectifs et semi collectifs, des méthodes dynamiques, interactives, alternance présentiel/distanciel sur des demi-journées, entretiens individuels en fonction du besoin, Echanges et brainstorming.

INTERVENANTS :

- Des professionnels de la formation ayant une grande expérience de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.